

СОГЛАСОВАНО И.о. начальника МКУ «Управление образования Администрации города Бийска»  _____ А.Г. Мелихова _____	СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзного комитета  _____ Т.В. Тарабрина 01.08.2022 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Кадетская школа»  _____ Е.А. Гурова приказ от 01.08.2022 г. № 162
---	---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о премировании работников МБОУ «Кадетская школа»**

***1. Общие положения***

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Кадетская школа» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система премирования работников МБОУ «Кадетская школа» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии, поощрительные надбавки), которые носят разовый характер.

***2. Единовременное премирование работников***

2.1. Премирование работников МБОУ «Кадетская школа» может производиться по представлению администрации школы, ходатайству профсоюзного комитета, решению трудового коллектива, педагогического совета, управляющего Совета школы.

2.2. Премирование работников МБОУ «Кадетская школа» производится за достижение высоких результатов деятельности и при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ. Основанием для установления премии работникам учреждения являются показатели 2.3 пункта I. настоящего Положения.

2.3. Премирование работников производится по **следующим критериям:**

**2.3.1. Обеспечение высокого уровня качества образования**

Показатели	Сумма в рублях
Результаты ЕГЭ (ГИА) по предмету (средний балл) выше среднего показателя по муниципалитету или по краю.	до 5000
Все учащиеся преодолели необходимый минимальный порог при сдаче ЕГЭ (ГИА).	до 2000
Наличие победителей, призеров городского, регионального этапов Всероссийской Олимпиады школьников.	до 5000
Качественное обеспечение организации всеобуча (минимальное количество пропущенных уроков на 1 ученика)	до 3000
Качественное внедрение стандартов ФГОСа 2-го поколения	до 3000

**2.3.2. Достижение высоких результатов в профессиональном совершенствовании**

Показатели	Сумма в рублях
Инновационный уровень повышения квалификации	до 2000
Высокие показатели аттестации	до 2000
Использование методического обеспечения и ТСО на уроках	до 2000
Внедрение новейших педагогических технологий в образовательный процесс	до 3000
Участие в грантовых конкурсах	До 10% от суммы гранта

### 2.3.3. Достижение высоких результатов в совершенствовании воспитательной системы

Показатели	Сумма в рублях
Использование новых технологий воспитания (социальное проектирование, выездные мероприятия и др.)	до 3000
Эффективная организация работы с родителями (посещаемость родительских собраний, привлечение спонсорских средств на развитие школы)	до 3000
Проявление творческой инициативы и самостоятельности	до 4000

### 2.3.4. Обеспечение бесперебойного режима работы образовательного учреждения

Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высоким результатом	до 10000
Выполнение поручений не входящих в должностные обязанности работника	до 5000
Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	до 5000
За работу в праздничные и выходные дни	до 3000

2.4. Премирование производится одновременно в качестве поощрения, в связи с праздничными днями, юбилейными датами.

2.5. Размер премии каждому работнику учреждения определяется в соответствии с решением комиссии, созданной приказом директора, в состав которой входят: 1 член Управляющего совета, председатель профсоюзного комитета или председатель совета трудового коллектива, 3 члена трудового коллектива из разных категорий работников.

2.6. Размер премии фиксируется протоколом комиссии учреждения.

2.7. Руководитель учреждения издает приказ о премировании на основании решения комиссии.

2.8. Премирование работников производится при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Размер премии максимальным размером не ограничивается, на рабочие дни не пересчитывается.

2.9. Премии выплачиваются работникам, состоящим в штате учреждения, а также работникам, с которыми заключен срочный трудовой договор и принятым по совместительству.

2.10. Основным условием для премирования является добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей.

2.11. Размер премии не зависит от стажа работы.

2.12. При наличии экономии средств стимулирующей части ФОТ и в связи с ЧС работникам МБОУ «Кадетская школа» может выплачиваться материальная помощь.

2.13 «Премирование педагогических работников осуществлять единовременной суммой денежных средств или осуществлять выплату денежных средств в процентном содержании до 100% от базового оклада работника (аудиторная, неаудиторная занятость, спец. часть)».